

Costureras que trabajan a domicilio. El Impacto de la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)

Impacto: Podría decirse que no hay mayor brecha entre la abundancia económica y la capacidad de negociación de la que existe entre la costurera que trabaja a domicilio y el propietario de la gran fábrica de prendas o la empresa minorista para la cual ella produce. SEWA trabaja junto a las costureras que trabajan a domicilio buscando incrementar sus ingresos, mejorar su equipamiento, y desarrollar sus habilidades.

El sector de prendas de vestir es uno de los sectores más globalizados y emplea gran número de mujeres bajo condiciones de trabajo deficientes. Además de los bajos índices por pieza, las trabajadoras a domicilio, a menudo, pasan meses sin recibir pagos, y deben cubrir muchos de los costos de producción, incluyendo: lugar de trabajo, equipamiento, y servicios

La historia de Ayesha-ben

“En casa de una amiga, aprendí a coser a máquina. Esta fue una destreza útil. Había soñado con ser doctora, o maestra pero no sería así. Dejé de asistir a la escuela y llegué a convertirme en costurera. Luego en 1985, hubo una terrible violencia interna en Ahmedabad. Mi máquina de coser fue quemada y dañada.¹ Ya no podía trabajar y ganar dinero. Fue en este momento que entré en contacto con SEWA...SEWA me dio una máquina de coser y así empecé a coser nuevamente y a reconstruir mi vida. Mi hijo era aún muy pequeño así que lo puse en la crèche (guardería) de SEWA de mi zona. Luego me hice miembro activo de nuestro sindicato de costureras. Organizamos un mitin y demandamos salarios mínimos. Rahima-ben, que como yo es una mujer de la clase trabajadora, tomó el liderazgo. Verla enfrentar a los comerciantes, quienes nos pagan una miseria por nuestro duro trabajo, me dio la fuerza y la voluntad de pelear. Nuestros salarios se elevaron a dieciocho y luego a treinta rupias por docena de enaguas cosida. Luego Rahima-ben sugirió que yo me sumara al equipo de salud de SEWA. Siempre he querido ser doctora... así que tomé el curso para ser doctora de mi zona. Entonces por un lado cosía para vivir y por el otro tengo un estipendio de SEWA por el tiempo que paso lejos de la cos-



foto: Martha Chen

tura trabajando en la salud. Desde que me uní a SEWA, tengo la fuerza para continuar... encontré el coraje para decir lo que pienso.”

Al organizar a las trabajadoras de la costura, SEWA se ha focalizado primordialmente en la negociación de índices por pieza más elevados y condiciones de trabajo más justas para costureras subcontratadas – muchas de las cuales son musulmanas. Esto ha comprendido negociaciones con el Comisionado Laboral para demandar salarios mínimos, tarjetas de identificación, y beneficios sociales (guardería, servicio de salud, y becas escolares) para costureras subcontratadas.

Con los años, SEWA ha también ayudado a las costureras que trabajan a domicilio por cuenta propia a adquirir nuevas habilidades, a mejorar su equipamiento, e información del mercado para tratar de competir en el rápidamente cambiante mercado de prendas de vestir local. Esto ha comprendido préstamos para mejorar las máquinas de coser, cursos en el Instituto Nacional de Tecnología de la Moda (INTM), e instalar electricidad en los hogares de miembros de SEWA.

A través del Proyecto Ciudades Inclusivas, SEWA continuará mejorando las formas de sustento de las trabajadoras a domicilio con presencia creciente en otras regiones de la India. SEWA también intercambiará conocimientos, prácticas exitosas y experiencia en el desarrollo de capacidades con las Organizaciones Miembro HomeNet del Sur de Asia y HomeNet del Sudeste de Asia, cuyos esfuerzos combinados aúnan y representan la voz de uno de los sectores menos visibles de la sociedad – los trabajadores a domicilio.

¹ Luego de los disturbios de 1985 y de la violencia interna en 2002, cuando hogares musulmanes fueron incendiados y saqueados, SEWA ha ayudado a sus afiliadas musulmanas a restablecerse – muchas de las cuales son costureras que trabajan a domicilio.

El proyecto Ciudades Inclusivas se enfoca en la pobreza urbana facilitando apoyo para, y construyendo capacidades entre las organizaciones basadas en membresías (OBMs) de trabajadores pobres de la economía informal urbana. A través de la organización, cabildeo y análisis de políticas, los trabajadores de la economía informal hacen oír su voz en los procesos de planificación urbana. Los socios del proyecto Ciudades Inclusivas reúne OBMs alianzas internacionales de OBMs y organizaciones de apoyo técnico comprometidas a mejorar la situación de los trabajadores pobres. Para más información y tener acceso a la investigación y publicaciones sobre planificación urbana inclusiva, así como herramientas para construir capacidades de OBMs, visite: www.ciudadesinclusivas.org